

Mentoring. Eröffnet Perspektiven.



Kanton Zürich
Volkswirtschaftsdirektion
Amt für Arbeit

RAV



Eine bereichernde Erfahrung für Ihre Mitarbeitenden und Ihr Unternehmen.

Sind Sie als **Vorgesetzte/r** oder **HR-Verantwortliche/r** daran interessiert, dass Ihre Mitarbeitenden sowie Ihr Unternehmen von der Erfahrung eines Mentorings profitieren? Sind Sie bereit, Ihren Mitarbeitenden die notwendige Zeit und den Zugang zum Branchennetzwerk zur Verfügung zu stellen?

Ihr Unternehmen profitiert:

Identifikation

Mitarbeitende können sich durch die Unterstützung Ihres Unternehmens sinnstiftend engagieren und sammeln wertvolle Erfahrungen – fachlich wie persönlich.

Netzwerkerweiterung und Image

Das Netzwerk, das teilnehmende Mentorinnen und Mentoren aufbauen, kommt auch Ihrem Unternehmen zugute. Das aktive Vernetzen Ihrer Mitarbeitenden trägt zu einer höheren Visibilität Ihres Unternehmens bei.

Arbeitsmarkt- und Branchenkenntnisse

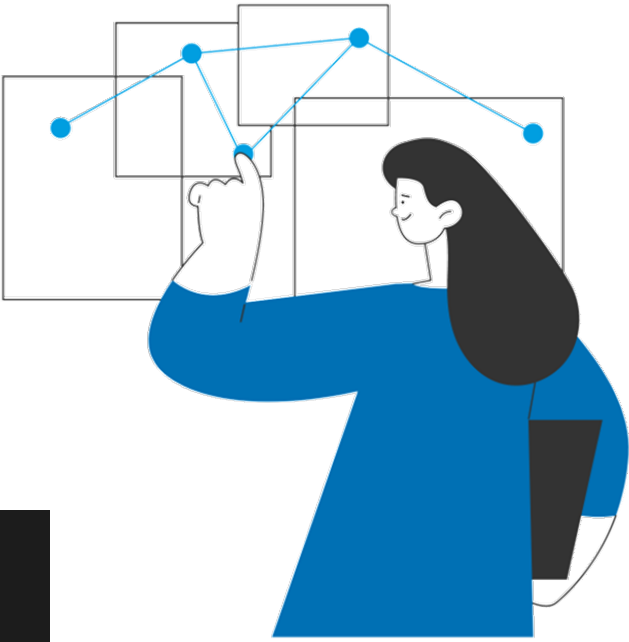
Mentorinnen und Mentoren setzen sich mit der Branche sowie den Anforderungen der Unternehmen aktiv auseinander und gewinnen wertvolle Erkenntnisse.

Perspektivenwechsel

Durch das differenzierte Verständnis der Sichtweisen und Bedürfnisse von Stellensuchenden können Mentorinnen und Mentoren die Personalgewinnung und -bindung im Unternehmen unterstützen.

Unternehmen und Mitarbeitende engagieren sich gemeinsam - aus Überzeugung.





**Neue Perspektiven gewinnen.
Für andere. Für Sie.**

Teilnehmende Mentorinnen oder Mentoren:

- Verfügen über eine ausgewiesene Expertise in ihrer Branche sowie über ein profundes Netzwerk. Sie sind affine Netzwerkerinnen und Netzwerker, kennen aktuelle Trends und können die zukünftigen Entwicklungen in ihrem Berufsfeld abschätzen.
- Arbeiten in Grossunternehmen auf mittlerer oder in einer KMU auf oberer Kaderstufe. Sie sind als Entscheidungsträgerinnen oder Entscheidungsträger (aus Linie oder HR) in Rekrutierungen involviert und kennen den aktuellen Arbeitsmarkt gut.
- Bringen ausgeprägte soziale Kompetenzen mit und kommunizieren auf Augenhöhe ebenso wertschätzend wie direkt. Sie verstehen es, Stellensuchende dabei zu unterstützen, ihre Positionierung auf dem Arbeitsmarkt, ihre Stellensuchstrategie und ihr Auftreten mit den Bedürfnissen und Anforderungen von Arbeitgebenden in ihrer Branche abzugleichen und somit ihre Stellensuche zu optimieren.

Sie profitieren direkt von Kontakten zu hochqualifizierten Fach- und Führungskräften,
die auf Stellensuche sind.



Die Mentees bringen Branchenkenntnisse und relevante Erfahrungen mit, was zu **neuen Kooperationsmöglichkeiten** wie projektbezogener Zusammenarbeit, Teilzeitarbeit oder Beratungsmandaten führen kann.

Sprechen Sie Ihre Mitarbeitenden an.

Möchten Sie Mitarbeitenden ein Engagement als Mentorin/Mentor ermöglichen?

Nehmen Sie unverbindlich Kontakt mit uns auf. Gerne beantworten wir Ihre Fragen.

Kontakt aufnehmen